Муниципальное казенное учреждение культуры
«Межпоселенческая библиотека Большесолдатского района»
Курской области

МЕТОДИСТ – НАСТАВНИК

тематический блок:

- «Наставничество как залог успешной карьеры библиотекаря»

Спикер: методист по библиотечному делу Большесолдатской межпоселенческой библиотеки

Абакумова Любовь Васильевна

Адрес: 307850 Курская область Большесолдатский район, с. Большое Солдатское ул. Советская, 40

Телефон (с указанием кода): 8 (47136) 2-11-62

с. Большое Солдатское, 2023 год

Введение

Наставничество – форма участия опытных профессионалов в подготовке и воспитании молодых и начинающих библиотекарей.

Главная цель наставничества – передача знаний и умений от высококвалифицированных работников вновь принятым на работу сотрудникам.

> Человек не может по-настоящему усовершенствоваться, если не помогает усовершенствоваться другим.
>
> Чарльз Диккенс

Методист - наставник

- Здравствуйте уважаемые гости и коллеги. Меня зовут Абакумова Любовь Васильевна.
- С детских лет я любила читать и часто приходила в детскую библиотеку, а затем в центральную. И поэтому после окончания средней школы в 1986 году я точно знала что буду поступать в Обоянский библиотечный техникум. После окончания которого с 1988 года начинается моя трудовая деятельность в должности библиотекаря абонемента Большесолдатской центральной районной библиотеки. А с 1994 года меня переводят на должность методиста по библиотечному делу.
- За время отданное профессии, а это 35 лет, я поняла, что выбрала себе труд по душе. Библиотека стала для меня вторым домом, профессия моим призванием.
- Вся моя работа направлена на воспитание творчески мыслящего библиотекаря – профессионала.

Методист - наставник

- У нас небольшая сельская библиотечная система. Кадровый состав разнообразен. Наряду с сотрудниками имеющими профильное образование есть и те кто не имеет библиотечного образования.
- И поэтому перед методистом как наставником стоит задача не только научить нового сотрудника азам библиотечной работы, но и привить интерес к профессии – библиотекарь.
- За годы работы в должности методиста я была наставником у 20 человек, 14 из которых в настоящее время являются сотрудниками нашей системы.

Методист - наставник

- В зависимости от уровня подготовки нового сотрудника выбирается и способ взаимодействия.
- В нашей системе можно выделить две категории сотрудников:
- 1- Сотрудники с профильным образованием, долгое время не работающие по специальности.
- 2- Люди без стажа и профильного образования.
- И если для первой категории необходимо вспомнить и систематизировать свои знания, то для второй надо начинать с азов.
- Для начинающих специалистов без профильного образования создана «Школа начинающего библиотекаря».

Школа начинающего библиотекаря

- На занятиях сотрудники знакомятся с работой библиотеки, осваивают необходимые профессиональные навыки с использованием разнообразных форм:
- - Стажировки в различных отделах библиотеки;
- - лекции;
- - практикумы;
- - мастер – классы;
- - деловые игры;
- - консультирование.

Школа начинающего библиотекаря

- «Введение в профессию» - лекция

2009 г.

2016 г

- «Азы профессии: Заполнение учётных форм работы» - практикум;(2023)

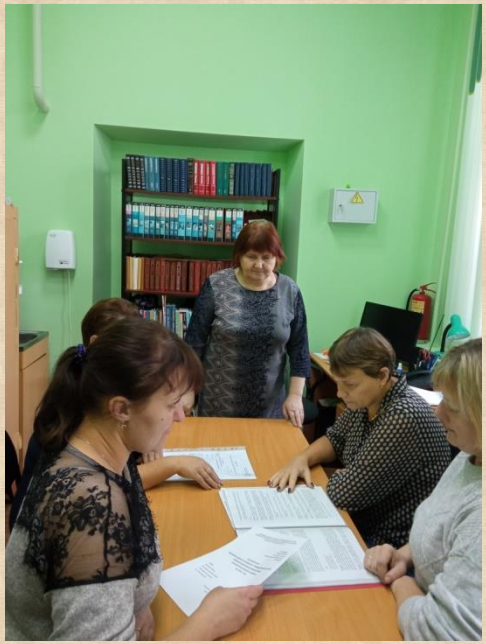
Школа начинающего библиотекаря

- Стажировки на базе межпоселенческой библиотеки:
- «Методическая деятельность библиотеки» -2015 г.

- «Знакомство с краеведческим фондом» -2021г.

Школа начинающего библиотекаря

- Деловые игры и конкурсы 2020, 2022 -2023гг.



Школа начинающего библиотекаря

- Индивидуальные практикумы
- «Выставочная деятельность библиотеки» 2010 г.

- «Массовые формы работы» 2023 г.

Школа начинающего библиотекаря

- Литературный ликбез

2019 г.

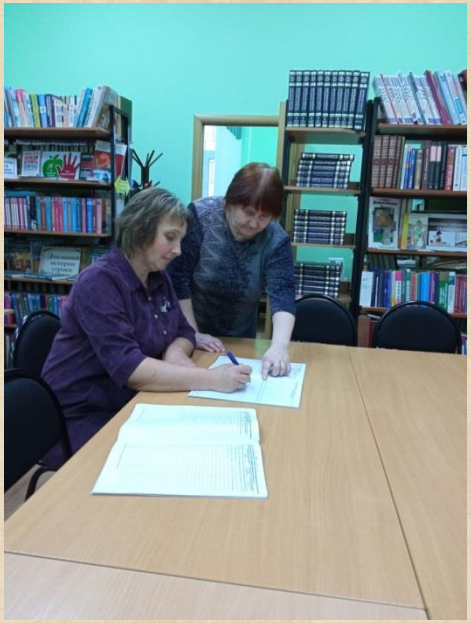
2023 г.

- **Начинающие сотрудники присутствуют на занятиях по программе повышения квалификации «Грани профессии», где имеют возможность общения с более опытными коллегами.**

Работа со студентами профильных учебных заведений.

- Многие из начинающих библиотекарей через различными промежутки времени становятся студентами – заочниками профильных учреждений и работа продолжается.
- Являясь наставником и руководителем практики от библиотеки у студентов Обоянского филиала областного профессионального бюджетного образовательного учреждения «КУРСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ», я имею возможность по-новому — глазами молодого библиотекаря — взглянуть на себя и свою работу, обновить свои знания. А студенты имеют возможность реализовать полученные теоретические знания на практике.
- Отсюда взаимовыгодный союз.

Работа со студентами профильных учебных заведений.



Благодарственное письмо

Абакумовой
Любови Васильевне,

методисту
МКУК «Большесолдатская
межпоселенческая библиотека»,

слушателю курсов повышения квалификации,

за инициативность,
популяризацию библиотечной профессии
среди обучающихся очного отделения.

Заведующая
Обоянским филиалом ОБПОУ
«Курский колледж культуры» Е.В. Синдеева

06 декабря 2019 г.

Заключение

- Методисту приходится учиться даже больше, чем всем остальным. Учиться, искать, накапливать идеи, чтобы потом самому генерировать их, претворяя в жизнь, и учить других - это вечный круговорот методической деятельности.

- **СПАСИБО**

ЗА ВНИМАНИЕ!